



Essere ...

CONFINTESA FP
2019-2020



Le informazioni contenute nel documento sono riservate agli iscritti





In queste pagine parliamo di ...

Confintesa FP

gli obiettivi	2
i dirigenti sindacali	5
il Contratto che vorremmo	3
la tessera valore	4
partecipazione attiva	20

Responsabilità

Polizza del Capofamiglia	13
Polizza RC Professionale	9
Vuoi 2 polizze?	15

Salute

Piani Sanitari Cesare Pozzo	18
VIS Card	16

Testi giuridici ed universitari

19



CHI SIAMO

Nel nostro sistema il Sindacato ha perso la sua accezione nobile che aveva in origine e, anzi, viene spesso denigrato da moltissimi lavoratori, dalle Amministrazioni e dall'opinione pubblica a causa dei comportamenti, reiterati negli anni, di quei sindacalisti che, pensando di restare sempre impuniti, hanno puntato alla cura dei propri piccoli orticelli e non dei diritti dei lavoratori.

Non vogliamo essere un Sindacato in più, vogliamo essere un Sindacato diverso ed è per questo che CONFINTESA FP si candida per rappresentare solo quella parte di colleghi che vuole gli strumenti e le opportunità per mettere in luce le proprie capacità individuali, che crede che sia sbagliata la totale assenza di valutazioni di merito, l'assoluta indifferenziazione del salario di chi lavora e di chi no. Vogliamo restituire dignità al Sindacato, mettendoci la faccia anche nelle battaglie che difendono alti valori, pur sembrando numericamente minoritarie (ed in quanto tali prive di interesse dei soliti sindacalisti).

Obiettivo impossibile? No, solo molto ambizioso.

Questi concetti, interessanti, attraenti e dai più condivisi, devono poi tradursi in comportamenti concreti perché l'enunciazione dei principi e dei valori non è sufficiente. Ed è per questo che Confintesa rappresenta un raro caso, tra le Confederazioni sindacali, che ha deciso un percorso di miglioramento della propria realtà associativa adottando un Regolamento di Organizzazione e di un Codice Etico (ex d. lgs 231/01); il Manuale di cui ci siamo dotati formalizza dei protocolli operativi, pubblicati e scaricabili dal sito www.confintesa.it, in grado di garantire uno svolgimento ottimale delle attività che costituiscono una best practice alla quale tutti si dovranno conformare e nella quale si definiscono le responsabilità di ruoli e competenze.

*Questo atto, come molte altre iniziative e aspetti, fa parte di un **programma di autoriforma dell'istituto sindacale** che serva ad abbandonare le secche di un potere di rappresentanza sempre più messo in discussione e rilanci l'immagine e il ruolo del sindacato in una società che adotti regole e comportamenti diversi e migliori.*

Noi di Confintesa FP consideriamo i colleghi iscritti non dei numeri, non entità astratte e lontane, ma come parte integrante del comune vivere quotidiano: la presenza sui luoghi di lavoro, l'ascolto dei colleghi, il reinvestimento delle quote sindacali a favore di servizi resi ai nostri iscritti, la trasparenza nella gestione delle risorse, la promozione delle iniziative giudiziali a tutela dei propri iscritti, la consapevole responsabilità degli organismi statuari, gli scambi di idee nei gruppi di WhatsApp e sui social, gli incontri formativi, il confronto e perfino gli scontri, sono tutti percorsi utili e necessari per essere "diversamente sindacalisti", nella sostanza e non solo nell'apparenza, a cementare i rapporti umani, a conoscere la nostra struttura ed accrescere il senso di appartenenza.

Insomma, il sindacato ha dimostrato tutti i suoi punti deboli in questi ultimi 20/25 anni e forse ha sacrificato sull'altare della concertazione, che ha permesso alle sigle più rappresentative di entrare nella stanza dei bottoni, il ruolo rivendicativo dei reali interessi dei singoli lavoratori.

Si è passati da un egualitarismo sfrenato ad una logica "padronale" esasperata senza che le tradizionali organizzazioni sindacali abbiano svolto il proprio ruolo. È ora che il modello sindacale si riformi.

Essere "diversamente sindacalisti" è, per noi, una responsabilità, un impegno ed una sfida.



IL CONTRATTO CHE VORREMMO

La nostra proposta per il nuovo contratto è fondamentalmente incentrata su due punti:

1) la definizione di tre nuove aree completamente diverse e separate dalle attuali e più precisamente:

- **AREA QUADRI** (prevista dall'art. 2095 c.c. per i contratti privati ma, ancora, mai applicata nella P.A.), andrebbero inserite le elevate professionalità.
- **AREA DEL FUNZIONARIATO** che inquadra tutto il personale che partecipa ai processi e coordina il supporto degli Enti;
- **AREA OPERATIVA**, deve comprendere il personale che svolge attività qualificata.

2) La previsione di sistemi per motivare e valorizzare il personale.

Il metodo motivazionale per eccellenza nel mondo del lavoro sono le progressioni, i passaggi di carriera.

Siamo convinti che bisogna dare la possibilità al lavoratore di fare carriera nella PA, invertendo la tendenza degli ultimi anni che ricorderemo per gli ingiusti ed indiscriminati attacchi al pubblico dipendente, per la previsione di norme punitive e, conseguentemente, per la forte compressione delle leve motivazionali.

Tra le nostre principali rivendicazioni vogliamo ricordare anche quella del riconoscimento degli incentivi tecnici.

Nel corso del tempo la normativa è divenuta sempre più chiara fino a giungere all'approvazione del nuovo codice dei contratti (articolo 113 del Dlgs 50/2016) che riconosce gli incentivi per la progettazione e per tutte le altre attività collegate ai lavori pubblici (Rup, direttore dei lavori, programmazione delle opere pubbliche, responsabile della sicurezza e quant'altro), esteso successivamente senza alcun dubbio anche ai contratti di servizi e forniture.

Le Amministrazioni devono dunque adottare il Regolamento altrimenti, secondo la stessa Cassazione, deve riconoscersi "il risarcimento del danno per inottemperanza all'obbligo di adozione del Regolamento da parte della Amministrazione aggiudicatrice". Concetto semplice, quasi banale, ma evidenziato dalla Deliberazione n. FVG/6/2018/PAR della Sezione di controllo del Friuli-Venezia Giulia il 1° febbraio 2018.

Le Amministrazioni non hanno più nessun alibi per NON provvedere.

Le nostre lunghissime battaglie, ormai decennali, iniziano a ottenere i primi grandi evidenti risultati.

La nostra piattaforma contrattuale è pubblicata sul nostro sito, può essere chiesta per e-mail, è a disposizione di tutti coloro che siano interessati a leggerla.



IL VALORE DI UNA TESSERA

Noi di CONFINTESA FP investiamo le quote sindacali in servizi in favore dei nostri iscritti perché riteniamo che una tessera senza servizi sia una tessera senza valore.

La trattenuta sindacale pagata dai nostri iscritti è pari, dal mese di ottobre 2019, allo 0,80% sulla retribuzione tabellare pro tempore vigente e della eventuale retribuzione di anzianità (RIA), con esclusione di qualunque altro compenso e della 13^a mensilità. È impossibile precisare l'importo perché varia, appunto, in base allo stipendio.

Tutti gli iscritti riceveranno in posta elettronica, entro il 30 ottobre 2019, la tessera stampabile, nominativa (pertanto strettamente personale) e identificata da un numero progressivo che darà diritto alle agevolazioni.



I nuovi iscritti riceveranno invece la tessera al momento del pagamento della prima trattenuta sindacale.

In questo documento abbiamo voluto sintetizzare le iniziative che abbiamo riservato ai nostri associati.

Polizze assicurative e carte sanitarie completamente **GRATUITE** per i nostri iscritti, piani sanitari a condizioni agevolate che si aggiungono alle iniziative giudiziali sono i maggiori vantaggi che riserviamo agli iscritti della Federazione oltre, naturalmente, alla tutela sindacale sui posti di lavoro.

Sul sito <http://affarilegali.confintesa.it/> troverete interessanti novità giurisprudenziali, le nostre iniziative giudiziarie e l'elenco degli avvocati convenzionati CONFINTESA sul territorio nazionale, di loro (e solo di loro) garantiamo serietà e tariffe agevolate per i nostri iscritti. È una rete legale in costante aggiornamento, unico riferimento a garanzia della struttura e degli iscritti. Se, per caso, qualche avvocato dichiara di essere convenzionato con Confintesa e non lo ritrovate nell'elenco pubblicato sul sito vi invitiamo a fare una verifica scrivendo una e-mail a affarilegali@confintesa.it.

Per ogni problema di carattere sindacale i nostri dirigenti sono, naturalmente, a Vostra disposizione.



I NOSTRI DIRIGENTI SINDACALI

COORDINATORI NAZIONALI

BONO MARCO	Agenzia delle Dogane	3477679543	dogane@confintesafp.it
CLAUDIA RATTI – ad interim	Agenzia Entrate	064745300	entrate@confintesafp.it
MARUSIC WALTER	Avvocatura dello Stato	3771662160	avvocatura@confintesafp.it
STEFANANGELI FAUSTO	Corte dei Conti	3358753549	corteconti@confintesafp.it
CALI' PAOLO	Croce Rossa Italiana	064745300	info@confintesafp.it
SAVARESE FRANCESCO	INAIL	064745300	info@confintesafp.it
VIOLA FRANCESCO	INPS	064745300	info@confintesafp.it
ORFEI ANTONIO	Ministero Affari Esteri	3280226744	confintesa.fp@esteri.it
PREVITI ROSARIO	Ministero Ambiente	3477574254	ambiente@confintesafp.it
RUGGIERO DI BIAGI	Ministero della Salute	3291713457	salute@confintesafp.it
ALESSANDRO COEN	Ministero Difesa	3939019968	difesa@confintesafp.it
MARUSIC WALTER	Ministero Economia	3393911225	mef@confintesafp.it
RATTI CLAUDIA	Ministero Giustizia	0664761170	giustizia@confintesafp.it
CROCCHIOLO AGOSTINO	Ministero Infrastrutture e Trasporti	3281159469	mit@confintesafp.it
ALESSANDRO ROMANO	Ministero Interno	330556988	interno@confintesafp.it
DI FALCO CESARE	Ministero Istruzione, Università e Ricerca	3394542960	istruzione@confintesafp.it
MORGIA NICOLETTA	Ministero Lavoro	3317626555	lavoro@confintesafp.it
CATIZZONE BARBARA	Ministero Politiche Agricole e Forestali	3290187862	politicheagricole@confintesafp.it
DI NARDO ANTONIO	Ministero Sviluppo economico	3371550996	mise@confintesafp.it
ROTONDI CLAUDIO	Ordine e collegi professionali	064745300	info@confintesafp.it

STRUTTURA TERRITORIALE

ABRUZZO			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE VINCENZO DI LALLA	3429050500	abruzzo@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
VINCENZO CASTELLANO	CHIETI	3332188781	v.castellano@confintesafp.it
PAOLO VINCITORIO	L'AQUILA	3388586117	fp.vincitorio@confintesafp.it
NICOLINO DEL ROSSI	PESCARA	3383220380	n.delrossi@confintesafp.it
TAMARA DE SANTIS	TERAMO	3381370068	teramo@confintesafp.it
CALABRIA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE SAVERIO PIZZUTI	3928654839	calabria@confintesafp.it	



SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
FRANCESCA CARUSO	CATANZARO	3290153443	catanzaro@confintesafp.it
SAVERIO PIZZUTI	COSENZA	3928654839	s.pizzuti@confintesafp.it
SALVATORE BOSSI	CROTONE	3393355674	s.bossi@confintesafp.it
DOMENICO CICCONE	REGGIO CALABRIA	3371005511	d.ciccione@confintesafp.it
MASSIMO LOMBARDO	VIBO VALENTIA	3289540289	vibovalentia@confintesafp.it
CAMPANIA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE GIULIANA ANDREOZZI	3316655486	campania@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
GIULIANA ANDREOZZI	NAPOLI	3316655486	campania@confintesafp.it
POMPEO ARIU	CASERTA	3518566421	p.ariu@confintesafp.it
ANNA ESPOSITO	SALERNO	3389342048	a.esposito@confintesafp.it
EMILIA ROMAGNA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE JORICK BERNARDI	3771662133	emiliaromagna@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
JORICK BERNARDI	BOLOGNA	3771662133	j.bernardi@confintesafp.it
MORENO TENANI	FERRARA	3284073654	m.tenani@confintesafp.it
DOMENICO CAMPANALE	FORLI' CESENA	3429022387	d.campanale@confintesafp.it
MARIA GRAZIA FASSARI	PARMA	3402611720	mg.fassari@confintesafp.it
UMBERTO FERRANTE	PIACENZA	3472551082	u.ferrante@confintesafp.it
JORICK BERNARDI	RAVENNA	3771662133	j.bernardi@confintesafp.it
TOMMASO BIANCO	RIMINI	3429021114	t.bianco@confintesafp.it
FRIULI VENEZIA GIULIA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE ENNIO FERRARI	3771662146	friuli_vg@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
ENNIO FERRARI	PORDENONE	3771662146	e.ferrari@confintesafp.it
ALBERTO DI CICCIO	TRIESTE	3771662130	trieste@confintesafp.it
MARCO BRUNO	UDINE	347736173	m.bruno@confintesafp.it
LAZIO			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE WALTER MARUSIC	3771662160	lazio@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
WALTER MARUSIC	ROMA	3771662160	lazio@confintesafp.it
ALESSANDRO ROMANO	LATINA	330556988	latina@confintesafp.it
SERAFINA RICCOBONO	VITERBO	3429023847	s.riccobono@confintesafp.it



LOMBARDIA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE GIUSEPPE CAMPISI	3383507850	lombardia@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
GIUSEPPE CAMPISI	MILANO	3383507850	g.campisi@confintesafp.it
MASSIMILIANO LANCI	VARESE	3316292540	m.lanci@confintesafp.it
PAOLETTA SERGI	COMO	3299868833	como@confintesafp.it
MARCHE			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE STEFANO BERTI	3429022049	marche@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
MARCO ZALLOCCO	ANCONA	3480264802	m.zallocco@confintesafp.it
MOLISE			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE VINCENZO DI LALLA	3429050500	molise@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
VINCENZO DI LALLA	CAMPOBASSO	3429050500	e.dilalla@confintesafp.it
PIEMONTE			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE SEBASTIANA SPITALE	3488233420	piemonte@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
ANNA VERONICA SUPINO	ASTI	3385657107	asti@confintesafp.it
RICCARDO BALDINI	BIELLA	3474881461	biella@confintesafp.it
SEBASTIANA SPITALE	TORINO	3488233420	s.spitale@confintesafp.it
PUGLIA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE MARIA PIA ERRIQUEZ	3429025270	puglia@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
MARIA PIA ERRIQUEZ	BARI	3429025270	bari@confintesafp.it
ANNARITA BARILE	BAT	3497144947	ar.barile@confintesafp.it
ALESSANDRO ALLEGRETTI	BRINDISI	334591088	brindisi@confintesafp.it
LOREDANA DI BENEDETTO	LECCE	3883626666	lecce@confintesafp.it
SARDEGNA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE GIOVANNI OREFICE	3382592436	sardegna@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
GIOVANNI OREFICE	CAGLIARI	3382592436	g.orefice@confintesafp.it
VERONICA PERRIA	NUORO	3666458087	v.perria@confintesafp.it ad interim
VERONICA PERRIA	ORISTANO	3666458087	v.perria@confintesafp.it
GIOVANNI CASU	SASSARI	3483816652	sassari@confintesafp.it



SICILIA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE GIUSEPPE MONACO	3204950134	sicilia@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
ALBA PISCOPO	AGRIGENTO	3497824321	agrigento@confintesafp.it
RITA INSALACO	CALTANISSETTA	3470897008	caltanissetta@confintesafp.it
DEBORA CARUSO	CATANIA	3487860831	d.caruso@confintesafp.it
FILIPPO FIAMMETTA	ENNA	3771662170	enna@confintesafp.it
ANTONIO PEDALE	MESSINA	3470868719	messina@confintesafp.it
CRISTOFORO ALVICH	PALERMO	3491384877	c.alvich@confintesafp.it
GIUSEPPE MONACO	TRAPANI	3204950134	g.monaco@confintesafp.it
TOSCANA			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE SANDRA BADII	3771662131	toscana@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
OTTAVIO DI DONNA	AREZZO	3474153243	arezzo@confintesafp.it
SANDRA BADII	FIRENZE	3771662131	firenze@confintesafp.it
CARLA MONTANUCCI	LUCCA	3473801748	lucca@confintesafp.it
ANTONIETTA IANUALE	MASSA CARRARA	3287153630	a.ianuale@confintesafp.it
ROBERTA CANNONI	SIENA	3887397062	siena@confintesafp.it
VENETO			
SEGRETARIO GENERALE REGIONALE GIUSEPPINA MORTELLARO		veneto@confintesafp.it	
SEGRETARIO GENERALE PROVINCIALE			
GIUSEPPINA MORTELLARO	PADOVA	3388781863	g.mortellaro@confintesafp.it
GIUSEPPE PASTORE	VERONA	3478917966	g.pastore@confintesafp.it



POLIZZA RC PROFESSIONALE

con *GENERALI* Assicurazione

Gratuita per gli iscritti della Terza area

TUTELA IL TUO LAVORO: PERCHE' RISCHIARE?

Tutti i nostri iscritti del Comparto Funzioni Centrali (ex comparto Ministeri ed Agenzie Fiscali ed EPNE) appartenenti alla **Terza Area**, sono assicurati, **GRATUITAMENTE**, per la Responsabilità Civile Professionale.

La polizza RC Professionale è un'assicurazione che copre l'assicurato dalle conseguenze economiche del danno erariale eventualmente prodotto nell'esercizio delle proprie funzioni.

Nel normale svolgimento dell'attività lavorativa, infatti, non è impossibile, purtroppo, commettere errori, negligenze o anche semplici omissioni, che espongono ad un rischio professionale, dal quale la Federazione vi offre adeguata protezione, con un massimale, per sinistro e annualità assicurativa, di **1.000.000 di euro** per ciascun assicurato.

I colleghi **non ancora iscritti** potranno scegliere Confintesa con la polizza RC Professionale inclusa, gratuita e attiva sin dalla prima trattenuta sindacale in busta paga, per mettersi al riparo dai rischi economici connessi all'esercizio delle proprie funzioni.

Per coloro che si cancelleranno decadrà anche la relativa copertura assicurativa che, lo ribadiamo per dovere di trasparenza, è pagata e garantita esclusivamente per gli iscritti Confintesa FP.

Riportiamo il testo della polizza che Confintesa FP ha sottoscritto, e pagato, in favore dei propri iscritti.

MASSIMALI: euro 1.000.000,00 per ciascun assicurato, per sinistro ed annualità assicurativa.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

L'Assicuratore in base alle Norme e Condizioni di cui alla presente polizza si obbliga a tenere indenne l'Assicurato di quanto dallo stesso dovuto, quale civilmente responsabile ai sensi di legge, esclusivamente in conseguenza di eventi addebitabili a Colpa Grave, per i quali l'Assicurato sia stato dichiarato in tutto o in parte responsabile, con sentenza della Corte dei conti passata in giudicato, verificatisi durante lo svolgimento delle Sue funzioni.

AVVERTENZA:

La presente polizza assicurativa è prestata su base CLAIMS MADE, ovvero la presente polizza copre i reclami che abbiano luogo per la prima volta nel corso del Periodo di validità della presente Assicurazione e che siano regolarmente denunciati agli assicuratori durante lo stesso periodo, a condizione che siano conseguenti a comportamenti colposi posti in essere dall'assicurato durante il periodo di efficacia quale viene definito in questa polizza e a condizione che non siano già noti all'assicurato.



L'assicurazione non vale per i danni:

A1) verificatisi in connessione con trasformazioni o assestamenti energetici dell'atomo, naturali o provocati artificialmente (fissione o fusione nucleare, isotopi radioattivi, macchine acceleratrici, etc) salvo che per l'attività diagnostica e terapeutica oggetto dell'assicurazione;

A2) che insorgono in occasione di guerra, invasione, atti di nemici esterni, ostilità (con o senza dichiarazione di guerra) guerra civile, ribellione, rivoluzione, insurrezione, usurpazione di potere, occupazione militare, tumulti popolari, scioperi, sommosse, atti di terrorismo o di sabotaggio organizzato.

Art. B. LIMITI DI INDENNIZZO

L'assicurazione vale per i risarcimenti (capitale, interessi e spese) fino a concorrenza massima complessiva del massimale previsto dalla presente polizza.

L'assicurazione vale esclusivamente per la personale e diretta responsabilità dell'Assicurato. In caso di responsabilità solidale di un Assicurato con altri soggetti (assicurati o non assicurati), gli Assicuratori risponderanno soltanto per la quota di pertinenza dell'Assicurato stesso.

Art. C. CONTEGGIO E REGOLAZIONE DEL PREMIO

(OMISSIS).

CONDIZIONI GENERALI DI ASSICURAZIONE

Art. 1. DICHIARAZIONI RELATIVE ALLE CIRCOSTANZE DEL RISCHIO

Le dichiarazioni inesatte o le reticenze dell'Assicurato relative a circostanze che influiscono sulla valutazione del rischio, possono comportare la perdita totale o parziale del diritto all'indennizzo, nonché la stessa cessazione dell'assicurazione ai sensi degli artt. 1892, 1893 e 1894 del Codice civile.

Art. 2. DURATA E PROROGA DELL'ASSICURAZIONE

In mancanza di disdetta, comunicata mediante lettera raccomandata A/R spedita almeno 30 giorni prima della scadenza.

L'assicurazione di durata non inferiore ad un anno è prorogata per un anno e così successivamente.

Per i casi nei quali la legge od il contratto si riferiscono al periodo di assicurazione, questo si intende stabilito nella durata di un anno, salvo che l'assicurazione sia stata stipulata per una minore durata, nel quale caso esso coincide con la durata del contratto.

Art. 3. MODIFICHE DELL'ASSICURAZIONE

Le eventuali modifiche dell'assicurazione devono essere provate per iscritto.

Art. 4. AGGRAVAMENTO DEL RISCHIO

L'Assicurato deve dare comunicazione scritta all'Assicuratore di ogni aggravamento del rischio.

Gli aggravamenti di rischio non noti o non accettati dall'Assicuratore possono comportare la perdita totale o parziale del diritto all'indennizzo, nonché la stessa cessazione dell'assicurazione ai sensi dell'Art. 1898 del Codice civile.

Art. 5. DIMINUIZIONE DEL RISCHIO

Nel caso di diminuzione del rischio l'Assicuratore è tenuto a ridurre il premio o le rate di premio successive alla comunicazione dell'Assicurato ai sensi dell'art. 1897 del Codice civile e rinuncia al relativo diritto di recesso.



Art. 6. ALTRE ASSICURAZIONI

Solo in caso di sinistro l'Assicurato deve comunicare per iscritto all'Assicuratore l'esistenza e la successiva stipulazione di altre assicurazioni per lo stesso rischio, ai sensi dell'art. 1910 del Codice civile e deve dare avviso a tutti gli assicuratori, indicando a ciascuno il nome degli altri.

Qualora esistano altre assicurazioni, da chiunque contratte, a coprire le stesse responsabilità e gli stessi danni o perdite, questa assicurazione opererà a secondo rischio e cioè solo dopo che i Massimali previsti dalle altre assicurazioni siano esauriti, fermo in ogni caso il Massimale stabilito nella Scheda di copertura.

Art. 7. OBBLIGHI DELL'ASSICURATO IN CASO DI SINISTRO

In caso di sinistro, l'Assicurato deve dare avviso scritto all'Assicuratore entro 15 (quindici) giorni da quando ne ha avuto conoscenza.

L'inadempimento di tale obbligo può comportare la perdita totale o parziale del diritto all'indennizzo (art. 1915 e.e.).

La denuncia dovrà contenere la narrazione del fatto, l'indicazione delle conseguenze, il nome ed il domicilio dei danneggiati e dei testimoni, la data, il luogo e le cause del sinistro. Alla denuncia devono poi far seguito, nel più breve tempo possibile, le notizie, i documenti e gli atti giudiziari relativi al sinistro.

Art. 8 GESTIONE DELLE VERTENZE DI DANNO

Nei casi di operatività della Polizza, l'Assicuratore assume la gestione delle vertenze tanto in sede stragiudiziale che giudiziale, sia civile che amministrativo che penale, nell'interesse dell'Assicurato, designando propri legali e tecnico ed esercitando tutti i diritti e le azioni spettanti all'Assicurato stesso.

Qualora l'Assicurato intenda avvalersi di legali e tecnici di sua fiducia nonché in ipotesi di potenziale insorgenza di conflitti di interesse, dovrà fare richiesta all'Assicuratore. Concesso il gradimento alla scelta, l'Assicuratore riconoscerà all'Assicurato le spese legali e peritali da questi sostenute per resistere alle azioni promosse nei suoi confronti, nel limite delle prestazioni professionali effettivamente espletate e documentate, quantificate secondo i minimi previsti dalle tariffe professionali tempo per tempo vigenti.

Sono esclusi dalla garanzia il pagamento di multe, ammende, sanzioni in genere e oneri fiscali (bollatura documenti, spese di registrazione di sentenze ed atti in genere ecc.).

Art. 9, 10 e 11 OMISSIS

Art. 12. INIZIO E LIMITI ALL'OGGETTO DELLA GARANZIA. RETROATTIVITA'

L'assicurazione vale solo per le richieste di risarcimento pervenute all'Assicuratore dall'Assicurato per la prima volta durante il periodo di validità del contratto e conseguenti anche a comportamenti gravemente colposi posti in essere prima della data di effetto della presente polizza a far data dal 01.01.2010.

Tuttavia, per i fatti e/o comportamenti anteriori alla stipula della presente Polizza, l'assicurazione viene contratta limitatamente ed esclusivamente per le responsabilità in relazione alle quali l'Assicurato non abbia ricevuto alla data di stipula alcuna Richiesta di Risarcimento (vedasi definizione).

Art. 13. BUONA FEDE

L'omissione, incompletezza, inesattezza della dichiarazione da parte dell'assicurato di una circostanza eventualmente aggravante il rischio durante il corso della validità del presente contratto non pregiudicano il diritto al risarcimento dei danni, sempreché tali omissioni o inesatte o incomplete dichiarazioni siano avvenute in buona fede.

Art. 14. INTERPRETAZIONE DEL CONTRATTO



Si conviene tra le parti che in caso di dubbia interpretazione delle norme contrattuali verrà data l'interpretazione più favorevole ed estensiva al Contraente/Assicurato su quanto contemplato dalle condizioni tutte di Assicurazione.

Art. 15 OBBLIGO DI FORNIRE I DATI SULL'ANDAMENTO DEL RISCHIO

La Società, con periodicità semestrale, si impegna a fornire al Contraente il dettaglio dei sinistri così suddiviso:

- *sinistri denunciati;*
- *sinistri riservati (con indicazione dell'importo a riserva); sinistri liquidati (con indicazione dell'importo liquidato); sinistri respinti.*

Tutti i sinistri dovranno essere corredati di data di apertura della pratica presso la Società, data di accadimento del sinistro denunciato, indicazione del nominativo, data della eventuale chiusura della pratica per liquidazione od altro motivo.

L'evidenza del singolo sinistro, solo nei termini di cui sopra, verrà riportata in modo continuo ed aggiornato dalla data di denuncia alla data di definizione dello stesso, per competenza annuale.

La documentazione sarà fornita, al Contraente mediante apposito supporto informatico.

Gli obblighi precedentemente descritti non impediscono al Contraente di chiedere ed ottenere un aggiornamento con le modalità di cui sopra in date diverse da quelle indicate, anche a contratto scaduto, entro 30 giorni dalla scadenza.

Art. 16 e Art. 17 OMISSIS



“POLIZZA DEL CAPOFAMIGLIA”

Gratuita per gli iscritti della I e II Area

È una polizza che garantisce l'iscritto (ed alle persone che compongono il suo nucleo familiare, compreso il convivente more uxorio) per i danni che i medesimi potrebbero causare a terzi nel quotidiano.

CHI È ASSICURATO ?

L'assicurazione, nei limiti del massimale assicurato, vale per la responsabilità civile derivante ai sensi di legge:

- al contraente ed alle persone che compongono il nucleo familiare, compreso il convivente more uxorio, da fatto loro proprio e delle persone di cui essi devono rispondere per legge;
- ai familiari dell'assicurato, del coniuge e/o del convivente, purché residenti nella medesima abitazione dell'Assicurato, da fatto loro proprio;
- ai figli minorenni dell'Assicurato, non facenti parte del nucleo familiare in quanto affidati al coniuge a seguito di separazione legale o divorzio;
- ai figli naturali minorenni non facenti parte del nucleo familiare purché, al momento del sinistro, ufficialmente riconosciuti ai sensi di legge dall'Assicurato;
- ai minori in affidamento familiare, ai sensi di legge, limitatamente al periodo dell'affidamento.

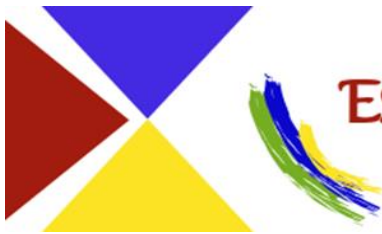
La garanzia è estesa alla responsabilità civile degli addetti ai servizi domestici e dei collaboratori familiari in genere, limitatamente ai fatti accaduti nell'espletamento delle mansioni svolte a favore delle persone che compongono il nucleo familiare.

EVENTI COPERTI DALL'ASSICURAZIONE

Lesioni personali, danni causati dalla proprietà di animali, dai figli minori per l'uso dei veicoli a motore, da incendi e scoppi, nonché morte sono solo alcune delle garanzie comprese nella polizza.

Più nel dettaglio sono compresi i danni derivanti da:

1. Caduta di antenne televisive, parabole e/o antenne radiotrasmittenti, poste sul tetto o sui balconi;
2. Attività domestiche derivanti dalla conduzione della casa e della famiglia;
3. Proprietà, possesso e/o uso di animali domestici o da cortile, cavalli ed altri animali da sella;
4. Incendio, esplosione o scoppio;
5. Consumo di cibi o bevande in casa dell'Assicurato che provochino intossicazione od avvelenamento;
6. Infortunio cagionato ad ospiti a seguito di cadute a causa di acqua, detersivi o cera sui pavimenti;
7. Caduta all'esterno di oggetti;
8. Lavori di ordinaria manutenzione eseguiti in economia;
9. Spargimento di acqua e rigurgiti di fogna;



10. Uso di apparecchi domestici;
11. Conduzione delle abitazioni in locazione, fuori sede ma site nel territorio italiano, per i figli studenti;
12. Causati da incendio, esplosione o scoppio di cose di proprietà dell'Assicurato o da lui detenute a cose di terzi che l'Assicurato abbia in consegna e custodia nei locali dell'abitazione ammobiliata presa in affitto per la villeggiatura non di sua proprietà, compresi i danni subiti dai locali stessi per la responsabilità civile verso gli addetti ai servizi domestici, anche se occasionali, baby sitters, colf, badanti, "persone alla pari", per gli infortuni da essi sofferti.
13. Responsabilità civile delle medesime persone per danni da queste involontariamente cagionati a terzi nell'espletamento delle mansioni svolte per conto dell'Assicurato e dei suoi familiari conviventi.
14. Le interruzioni o sospensioni totali o parziali di attività industriali, commerciali, artigianali, agricole o di servizi, conseguenti a sinistri indennizzabili a termini presenti della "Garanzia Base".
15. Cani di razze pericolose, con franchigia
16. Proprietà, possesso e/o uso di animali domestici o da cortile, cavalli ed altri animali da sella
17. Uso o abuso di internet o sistemi similari

Partite o Garanzie	Limiti di Indennizzo	Franchigie e/o Scoperti per sinistro
Incendio, esplosione o scoppio	€ 500.000,00 con il limite di € 50.000,00 per le cose di terzi in locali di villeggiatura	
Spargimento d'acqua e rigurgiti di fogna	50% del massimale assicurato per lo spargimento di acqua e 10% del massimale assicurato per rigurgiti di fogna	€ 200,00
Conduzione abitazione figli studenti	€ 20.000,00 per anno assicurativo	€ 100,00
Interruzione o sospensione di attività	10% del massimale assicurato con il massimo di € 50.000,00	€ 1.000,00
Proprietà e/o uso animali	=====	€ 150,00
Messa in circolazione di veicoli a motore da parte di figli minori	€ 400.000,00 per anno assicurativo	
Patente di guida sospesa	€ 400.000,00 per anno assicurativo	
Danni da inquinamento accidentale	€ 15.000,00 per anno assicurativo con il limite di € 1.500,00 per le spese di bonifica	€ 500,00
Cani di razze pericolose	50% del massimale assicurato	20% dell'indennizzo con il minimo di € 500,00
Uso o abuso di Internet o sistemi similari	€ 50.000,00 per anno assicurativo	€ 200,00
R. C. T. per altri danni o cose	=====	€ 200,00
R.C.O.	50% del massimale assicurato	



VUOI **2** POLIZZE?

Con un contributo di soli **25 euro annui** hai la possibilità di avere le due polizze per la copertura della Responsabilità Civile Professionale e per la Responsabilità del Capofamiglia, il cui valore di mercato è di circa 300 euro per entrambe le polizze.

La Federazione concede ai propri iscritti la possibilità di acquistare la seconda polizza con il costo di soli 25 euro annui, accollandosi la differenza del costo.

Per coloro che vorranno iscriversi la polizza sarà attiva da quando verrà formalizzata l'adesione alla Federazione quindi dalla prima trattenuta sindacale in busta paga.

Per coloro che si cancelleranno decadrà anche la relativa copertura assicurativa che è pagata e garantita esclusivamente agli iscritti alla Confintesa FP.

La Federazione, con questa iniziativa, ha pagato tutti i costi della polizza annuale per tutti gli iscritti dimostrando, ancora una volta, particolare attenzione verso i colleghi, in un tempo ben lontano dalle elezioni RSU.

Per ottenere la seconda polizza occorre mandare una comunicazione (di seguito il [fac simile scaricabile qui](#)) allegando la ricevuta del versamento.



Alla Federazione CONFINTESA FP
Corso del Rinascimento n. 24
00186 Roma
amministrazione@confintesafp.it
fax. 06/233225013

Il sottoscritto _____, iscritto a Confintesa FP, dipendente del ¹

Area² **III II I CHIEDE**

di essere assicurato sia per la Responsabilità Civile Professionale che per la Responsabilità Civile "Capofamiglia".

tal fine ha provveduto al versamento del rateo corrispondente sul conto corrente intestato a Confintesa FP con causale "Contributo seconda polizza assicurativa", iban IT36 P051 0403 213C C060 0000 159.

Per il calcolo del rateo può rivolgersi ai nostri uffici (amministrazione@confintesafp.it) o procedere autonomamente considerando che il costo annuale della polizza è di €. 25 (venticinque euro). Basterà moltiplicare il rateo mensile di € 2,09 per il numero di mesi mancanti alla scadenza della polizza di interesse:

- novembre 2020 per la Responsabilità Civile Professionale
- luglio 2020 per il Responsabilità Civile "Capofamiglia".

La polizza sarà attiva dal mese stesso del versamento.

Data, _____

(firma) _____

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

Corso del Rinascimento n.24 -00186 Roma
info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it www.confintesafp.it
tel. 06.4746128 - 06.4745300 fax. 06.233.225.013



"Mens Sana In Corpore Sano"

VIS Card

Cosa è?

È l'innovativa carta Salute che permette di accedere a tutte le prestazioni e i servizi sanitari offerti a condizioni particolarmente vantaggiose.

Per l'iscritto Confintesa la card è completamente gratuita perché il costo viene interamente pagato dalla Federazione.

Per i familiari dell'iscritto Confintesa il costo della card è ridotto.

La VIS Card è:

- più utile di qualsiasi altra convenzione
- più innovativa delle altre carte sconto

VIS CARD è stata creata per consentire a chiunque, senza limiti di età, di accedere a prestazioni sanitarie private presso i migliori Operatori Sanitari su tutto il territorio nazionale a costi contenuti.

Tramite la propria card virtuale VIS intende offrire ai propri clienti privati:

- Prestazioni di qualità erogate da una rete d'eccellenza
- Efficienza di prezzo, tramite una scontistica riservata agli iscritti
- Campagne di prevenzione a prezzi scontati e promozione sulle prestazioni
- Trasparenza. Listini, sconti e prezzi garantiti ai clienti VIS CARD sono chiaramente esposti e totalmente confrontabili.

Quanto costa?

<i>Tipologia</i>	<i>Costo al pubblico 12 mesi</i>	<i>Costo iscritti 12 mesi</i>
Single	€ 29.00	gratuita
Family (nucleo familiare di 4 componenti)	€ 49.00	€ 12,00

Trova la tua prestazione selezionando la provincia e il nome tra le oltre 2.500 voci ed otterrai l'elenco delle strutture convenzionate che erogano la prestazione richiesta.

Confronta i prezzi e gli sconti riservati ai titolari VIS Card, scegli la prestazione e prenota!



Come si attiva?

1. Riceverai la tua tessera di iscrizione Confintesa FP **con un codice identificativo**, strettamente personale.
2. Vai su www.viscard.valoreinsanita.it e scegli la tua Card (la VIS Card Sigle è gratuita, la family costa € 12)

VIS CARD
Le tipologie di VIS Card
Acquista la carta più giusta per le tue esigenze sanitarie e quelle dei tuoi familiari


VIS Card Single per il singolo
Il prezzo per l'adesione singola a VIS Card Single è di € 29,00
Validità dell'adesione 12 mesi.
ACQUISTA

VIS Card Family per tutta la famiglia
Il prezzo per il nucleo familiare (Titolare + 4 componenti) è di € 49,00
Validità dell'adesione 12 mesi.
ACQUISTA

3. Inserisci il codice di iscrizione che hai ricevuto per e-mail e poi ricalcola

Home Acquista Prenota

Stai acquistando le seguenti carte

 VIS Card Single	ELIMINA	29,00 €
Inserisci il codice convenzione in tuo possesso per l'applicazione del prezzo ridotto e ricalcola	RICALCOLA	
	TOTALE	29,00 €

L'acquisto è protetto con un certificato SSL a 128 bit.

TORNA INDIETRO **COMPLETA L'ACQUISTO**

4. Se hai acquistato una card family puoi inserire i nomi degli altri componenti del nucleo familiare
5. Controlla la tua posta elettronica ed accedi nell'area riservata inserendo le credenziali ricevute tramite e-mail.



PIANI SANITARI

Confintesa si è anche adoperata per far offrire condizioni particolari e vantaggiose per chi voglia sottoscrivere i piani sanitari integrativi, estensibili, senza ulteriore aggravio in termini di spesa, anche al coniuge e ai figli fino a 25 anni che non siano percettori di reddito.

In particolare, agli iscritti è riservato un trattamento migliorativo con la sottoscrizione dei piani sanitari integrativi, nati con lo scopo di fronteggiare "l'imprevisto" e le spese per la prevenzione sostenute dalle famiglie, diversificando i già menzionati piani per prestazione ed anche per costi.

I piani sanitari, pensati esclusivamente per i nostri iscritti, sono:

1. **Tutela Salute Confintesa**, con un costo annuo di € 222,00;
2. **Tutela Salute Confintesa PIU'**, con un costo annuo di € 456,00.

La spesa potrà, a scelta, essere sostenuta con rate trimestrali, semestrali o annuali, con bonifico o addebito in conto corrente.

Agli iscritti è offerta la possibilità di scegliere tra le 2700 strutture sanitarie convenzionate con Cesare Pozzo su **tutto il territorio** al fine di ottenere tariffe agevolate e in tempi brevi.

Consigliamo un'attenta lettura sul sito <https://mutuacesarepozzo.org/Confintesa-Funzione-Pubblica> di tutta la documentazione.

Per qualsiasi informazione:

- scrivere a info@confintesafp.it oppure telefonare al numero 06 4746128 il lunedì e mercoledì dalle ore 10:30 alle ore 12:30.
- Rivolgersi a Cesare Pozzo, Servizio di assistenza Infocenter: tel. 02.667261 dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 17.30 e-mail infocenter@mutuacesarepozzo.it



EDITORIA GIURIDICA

Stai studiando per un concorso o devi sostenere esami universitari ?

Hai figli interessati all'acquisto di testi ?

Casa editrice SIMONE 20%

Casa editrice MAGGIOLI 20%

Casa editrice NEL DIRITTO 20%

Casa editrice TRIBUNA 20%

Casa editrice DIKE 20%

Casa editrice IPSOA 20%

Casa editrice CEDAM 20%

Casa editrice UTET 20%

Casa editrice GIUFFRE' 15%

Casa editrice EDISES 15%

Casa editrice GIAPPICHELLI 15%

Casa editrice IOVENE 15%

Ordini telefonici WhatsApp o tramite Facebook <https://www.facebook.com/sauzanoedizioni/>

VALENTINA SAUZANO 3333390981

GIOVANNA SAUZANO 3338471225

RAFFAELE SAUZANO 3333396991 SOLO ORDINI TELEFONICI

Consegna con corriere in tutta Italia (gratuita per ordini superiori a 60€)

NB: al momento dell'ordine occorre specificare di essere iscritti a Confintesa FP ed inserire il proprio numero di tessera di iscrizione.



#2019partecipazioneattiva



Vuoi ...



- Richiedere notizie?
- Conoscere le nostre idee?
- Entrare nel nostro gruppo?
- Conoscere le nostre Convenzioni?
- Essere informato delle nostre iniziative in tempo reale?

CONTATTA

ai consueti recapiti i nostri dirigenti sindacali e la segreteria generale

ma puoi anche ...

- iscriverti al nostro canale Telegram [confintesafunzionepubblica](#)
- seguirci su Facebook
- scrivere una email a info@confintesafp.it
- scrivere un messaggio whatsapp al n. 3476361078

#noicisiamoetu?



#2019partecipazioneattiva



QUESTIONARIO

Vogliamo essere ancora più vicini ai nostri colleghi, comprendere cosa occorre modificare, quali caratteristiche migliorare e quali punti di forza già abbiamo.

Crediamo in un nuovo modo di "essere sindacato", soprattutto a supporto delle lavoratrici e lavoratori.

Partecipa attivamente alla nostra iniziativa compilando il modello in allegato ed inviandolo via e-mail o compilandolo sul [form del nostro sito](#), per noi è importante conoscere anche il tuo parere.

Ti assicuriamo l'assoluta riservatezza delle risposte.

La Federazione Confintesa Funzione Pubblica è titolare del trattamento dei dati personali degli interessati che saranno trattati nel pieno rispetto del Regolamento UE 2016/679, capo IV.

Partecipa attivamente alla nostra iniziativa compilando il form

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

Corso del Rinascimento n.24 -00186 Roma
info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it www.confintesafp.it
tel. 06.4746128 - 06.4745300 fax. 06.233.225.013



Questionario di gradimento

NOME * <input type="text"/> Questa informazione è riservata e non verrà diffusa	COGNOME * <input type="text"/> Questa informazione è riservata e non verrà diffusa
EMAIL * Questa informazione è riservata e non verrà diffusa	SESSO <input type="checkbox"/> DONNA <input type="checkbox"/> UOMO
ETA' * <input type="checkbox"/> meno di 25 anni <input type="checkbox"/> da 25 a 35 anni <input type="checkbox"/> da 36 a 55 anni <input type="checkbox"/> da 56 a 65 anni <input type="checkbox"/> oltre 65 anni	AMMINISTRAZIONE * <input type="text"/>
TITOLO DI STUDIO * <input type="checkbox"/> LICENZA MEDIA <input type="checkbox"/> DIPLOMA <input type="checkbox"/> LAUREA <input type="checkbox"/> MASTER <input type="checkbox"/> DOTTORATO	COME E' VENUTO A CONOSCENZA DI CONFINTESA FP * <input type="checkbox"/> Tramite colleghi, amici, conoscenti o parenti <input type="checkbox"/> Tramite materiale informativo <input type="checkbox"/> Tramite Internet <input type="checkbox"/> Tramite pubblicità su riviste/giornali <input type="checkbox"/> Tramite altri mezzi di comunicazione
FACILITA' DI CONTATTO TELEFONICO O INFORMATICO CON GLI UFFICI * <input type="checkbox"/> Poco <input type="checkbox"/> Sufficientemente <input type="checkbox"/> Abbastanza <input type="checkbox"/> Molto	COMPETENZA E PROFESSIONALITA' DEI DIRIGENTI SINDACALI * <input type="checkbox"/> Poco <input type="checkbox"/> Sufficientemente <input type="checkbox"/> Abbastanza <input type="checkbox"/> Molto
CORTESIA E DISPONIBILITA' DEI DIRIGENTI SINDACALI * <input type="checkbox"/> Poco <input type="checkbox"/> Sufficientemente <input type="checkbox"/> Abbastanza <input type="checkbox"/> Molto	COMPLETEZZA E CHIAREZZA DELLE INFORMAZIONI FORNITE DAI DIRIGENTI SINDACALI * <input type="checkbox"/> Poco <input type="checkbox"/> Sufficientemente <input type="checkbox"/> Abbastanza



	<input type="checkbox"/> Molto
GIUDIZIO COMPLESSIVO SULLE ATTIVITA' DEL SINDACATO * <input type="checkbox"/> Poco <input type="checkbox"/> Sufficientemente <input type="checkbox"/> Abbastanza <input type="checkbox"/> Molto	NOTE, CONSIGLI E SUGGERIMENTI <input type="text"/>
AUTORIZZAZIONE PRIVACY * <input type="checkbox"/> SI ACCETTO Accettando autorizzi l'utilizzo dei tuoi dati. Leggi l'informativa	