



già Federazione Intesa F.P.

Roma, 2 luglio 2018

Gent. Ministro Giulia Bongiorno,

desidero porgerLe l'augurio sincero di un buon lavoro, certa del contributo che riuscirà a dare alla Pubblica Amministrazione ed ai lavoratori pubblici che attendono da troppi anni di essere valutati e premiati per il lavoro che svolgono, che vogliono distinguersi e non essere etichettati come i "furbetti del cartellino", come "fannulloni" ma, al contrario, vorrebbero dei premi per chi opera al meglio e delle sanzioni certe per chi trasgredisce.

Non si faccia più dunque la "caccia alle streghe" ma si facciano emergere le tante eccellenze, che pur ci sono tra i dipendenti pubblici, si coltivi l'orgoglio per la dipendenza alla nostra bella Nazione e sicuramente l'intero sistema ne beneficerà.

Siamo un Sindacato ma non difendiamo tutti i lavoratori ma solo i tantissimi lavoratori onesti che hanno portato avanti le nostre Amministrazioni, nonostante gli incentivi (molto spesso) inesistenti, il blocco del Contratto Collettivo per ben 9 anni, l'irrisorio aumento contrattuale che è stato elargito in prossimità delle ultime elezioni politiche, un Ordinamento Professionale anacronistico che attende ampia rivisitazione e potrei continuare a lungo ...

Quello che mi preme sottolineare sono i ritardi ingiustificati con i quali la complessa macchina della Pubblica Amministrazione spesso si mette in moto, è la mancanza di un effettivo controllo sulla dirigenza pubblica che, anche qui, non fa emergere come dovrebbe le capacità ed i meriti di tantissimi dirigenti a fronte dei dirigenti che approfittano di una sorta di "incolumità" per gestire, malamente, le Amministrazioni Pubbliche.

Siamo dell'idea di dover ricercare dei meccanismi per cui chi lavora bene va premiato, chi sbaglia deve subire le conseguenze del suo agire.

Siamo dell'idea che il rispetto dei tempi e delle procedure sia essenziale, invece assistiamo quotidianamente al "temporeggiare", tutte le scadenze sono ampiamente superate, i tempi sono incerti ed indefiniti. Lei è un Avvocato e m'insegna il vero significato dei termini processuali e le conseguenze del loro mancato rispetto, ebbene ... nel Pubblico Impiego i termini, anche se precisi, sono "clausole di stile"!

Ed è così che, ad esempio:

- la "Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale" prevista dall'art.12 del CCNL Comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 12/2/2018 avrebbe dovuto essere costituita entro 30 giorni dalla sottoscrizione e concludere i lavori entro il mese di maggio (2018) non è mai stata costituita;*
- il CCNL Comparto Funzioni Centrali scade il 31/12/2018, la nostra O.S. ha provveduto a darne formale disdetta ed a brevissimo trasmetterà la proposta per il futuro Contratto con la speranza che si apra quanto prima una seria discussione. Ma, ancora una volta, sarà impossibile rinnovarlo tempestivamente.*

I lavoratori pubblici si attendono una riforma seria della Pubblica Amministrazione e non un altro bluff e noi, come O.S. maggiormente rappresentativa, saremo ben lieti di fornire il nostro contributo.

ChiedendoLe un breve incontro per illustrarLe il nostro programma, Le porgo Cordiali saluti

Il Segretario Generale

(Claudia Ratti)
Claudia Ratti

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

Corso Vittorio Emanuele II n.326 -00186 Roma
info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it www.confintesafp.it
tel. 06.4746128 - 06.4745300 fax. 06.233.225.013