

RINNOVO CONTRATTUALE CON LA TECNICA DEL GAMBERO

L'incontro del 31 agosto tra Sindacati e Aran, vertente sugli istituti del "Rapporto di Lavoro", ha evidenziato il metodo che si vuole adottare per affrontare l'importantissima partita del rinnovo del contratto del Comparto Funzioni Centrali.

Le OO.SS. hanno ricevuto un documento che, si ritiene, essere un solo punto di partenza per la discussione e non anche, come invece l'ARAN vorrebbe fare, una proposta ferma ed irrevocabile. Non a caso si parla di "confronto" ...!

La Federazione Intesa FP, ha dichiarato l'esigenza di definire gli ambiti delle relazioni sindacali in merito al negoziato con una **discussione paritaria** delle proposte tra le parti presentando la proposta per il "contratto che si vorrebbe", una piattaforma contrattuale dettagliata e realistica perché il futuro contratto dovrà essere un documento completo nel quale dovrà essere chiara la disciplina contrattuale dei lavoratori del nuovo Comparto Funzioni Centrali. E' una sfida che abbiamo accettato.

I tavoli tematici dovranno essere un'opportunità per approfondire al meglio il rapporto di lavoro e non, come sembra, una modalità per perdere tempo senza affrontare i problemi seri di questa "partita contrattuale" facendo finta di fare qualcosa!

Non possiamo infatti dimenticare che, ad oggi, non è stato ancora sciolto il nodo relativo alla sterilizzazione degli effetti dell'aumento contrattuale con gli 80 € del bonus Renzi.

Ci auguriamo più concretezza per i prossimi incontri, perché dopo 8 anni di blocco contrattuale i lavoratori devono avere risposte certe.

Si prospetta un autunno caldo e siamo pronti ad affrontarlo ma ... cambiamo tecnica!

Il Segretario Generale
(Claudia Ratti)