

## IPOTESI DI INTERVENTI NEGOZIALI IN MATERIA DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Sulla scia di quanto pattuito dalle parti nel settore dell'edilizia, si è proceduto ad ipotizzare per il pubblico impiego la destinazione di una quota contrattuale pari a € 8,00 mensili per 12 mensilità a previdenza complementare per ciascun dipendente compreso nelle ipotesi sotto riportate.

	≤ 44 anni * € 8 * 12 mesi		≤ 49 anni * € 8 * 12 mesi	
	costo	n. dipendenti	costo	n. dipendenti
<b>MINISTERI</b>	2.040.000,00	21.250,00	4.395.552,00	45.787,00
<b>PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI</b>	31.776,00	331,00	57.504,00	599,00
<b>AGENZIE FISCALI</b>	1.329.504,00	13.849,00	2.039.040,00	21.240,00
<b>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</b>	704.064,00	7.334,00	1.512.480,00	15.755,00
<b>ENTI DI RICERCA</b>	546.144,00	5.689,00	957.792,00	9.977,00
<b>UNIVERSITA'</b>	2.481.600,00	25.850,00	4.300.800,00	44.800,00
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	18.410.112,00	191.772,00	30.331.776,00	315.956,00
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI</b>	10.226.784,00	106.529,00	17.728.704,00	184.674,00
<b>ENTI ART.70-COMMA 4 - D.165/01</b>	23.520,00	245,00	40.800,00	425,00
<b>ENTI ART.60 -COMMA 3- D.165/01</b>	287.520,00	2.995,00	450.912,00	4.697,00
<b>ENTI LISTA S13 ISTAT</b>	1.170.816,00	12.196,00	1.891.872,00	19.707,00
<b>TOTALI</b>	<b>37.251.840,00</b>	<b>388.040</b>	<b>63.707.232,00</b>	<b>663.617,00</b>
<i>% dipendenti coinvolti</i>		<i>24,84%</i>		<i>42,49%</i>

Fonte: Conto Annuale 2015

Due le ipotesi su cui si è lavorato:

- 1) La prima che prende in considerazione due raggruppamenti distinti per classi d'età, rispettivamente inferiore a 45 anni d'età il primo e a 50 anni il secondo;
- 2) La seconda che prende in considerazione coloro che sono stati assunti dopo il 31 dicembre 2000.

La prima ipotesi coinvolgerebbe dai 388.040 dipendenti, con meno di 45 anni d'età, ai 663.617 dipendenti, con meno di 50 anni d'età; il costo annuo dell'operazione oscillerebbe da poco più di 37 mln. a quasi 64 mln., con un costo medio annuo pro capite per l'intera platea di pubblici dipendenti rispettivamente di € 23,85 (€ 1,99 mensili per 12 mesi) e di € 40,70 (€ 3,40 mensili per 12 mensilità).

Passando alla seconda ipotesi, disaggregando gli occupati nel settore pubblico per classe di anzianità ed estraendo il solo personale con anzianità successiva al 2000 si ottiene il 40% di dipendenti coinvolti, pari a 624.825 lavoratori, ai quali costituire la posizione previdenziale presso Perseo Sirio per effetto del conferimento automatico di € 8 per 12 mensilità, per un costo complessivo di circa 60 mln. di Euro, per un costo medio annuo pro capite di € 38,40 (€ 3,20 mensili per 12 mesi).

Resta ferma la scelta da parte dei lavoratori interessati di integrare/completare l'associazione al fondo aggiungendo la contribuzione contrattualmente prevista (contributo lavoratore, contributo datore di lavoro e TFR).

La scelta di limitare alle coorti più giovani il beneficio risponde all'esigenza di sollecitare il risparmio previdenziale soprattutto nei confronti dei soggetti più lontani dal pensionamento e, perciò, con il tempo necessario per costruirsi una rendita complementare, rammentando, peraltro, che il personale più anziano già fruisce di un incentivo all'adesione/trasformazione del TFS in TFR pari all'1,50% da calcolarsi sulla base del TFS.

	assunti post 2000	
	costo	n. dipendenti
<b>MINISTERI</b>	4.535.808,00	47.248
<b>PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI</b>	98.880,00	1.030
<b>AGENZIE FISCALI</b>	1.569.792,00	16.352
<b>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</b>	1.629.120,00	16.970
<b>ENTI DI RICERCA</b>	1.080.384,00	11.254
<b>UNIVERSITA'</b>	4.669.920,00	48.645
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	26.787.840,00	279.040
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI</b>	17.427.744,00	181.539
<b>ENTI ART.70-COMMA 4 - D.165/01</b>	57.408,00	598
<b>ENTI ART.60 -COMMA 3- D.165/01</b>	507.072,00	5.282
<b>ENTI LISTA S13 ISTAT</b>	1.619.232,00	16.867
<b>Totale Pubblico Impiego</b>	<b>59.983.200,00</b>	<b>624.825</b>
<i>% dipendenti coinvolti</i>		<b>40,00%</b>

Inoltre l'iscrizione automatica dovrà comportare:

- 1) La comunicazione completa al Fondo delle generalità di ogni singolo lavoratore e i recapiti anche elettronici degli stessi;
- 2) La comunicazione al lavoratore interessato da parte del datore dell'avvenuto versamento del contributo fisso e da parte del Fondo dell'avvenuta apertura della posizione individuale;
- 3) Il Fondo predisporrà la documentazione idonea a rappresentare ai lavoratori le caratteristiche del Fondo, i vantaggi e l'opportunità di completare l'adesione con la contribuzione contrattuale;
- 4) Il datore di lavoro informerà periodicamente tutti i lavoratori dipendenti dell'esistenza del Fondo e ne diffonderà, anche attraverso news sull'intranet, le brochure predisposte da Perseo Sirio.
- 5) All'atto dell'assunzione di un nuovo dipendente il datore lo informerà puntualmente sul Fondo e sul contributo fisso e gli consegnerà il materiale fornito dal Fondo, comprensivo della nota informativa e del modulo di adesione.

In alternativa potrebbe essere possibile ipotizzare, in favore del personale assunto successivamente al 31.12.2000, un incremento strutturale della quota a carico del datore di lavoro pari a mezzo punto percentuale portandola dall'1% all'1,50%, oppure un incentivo pari raddoppio della quota a carico del datore di lavoro (2%) per 1 o 2 anni, per tutti coloro che aderiscono al Fondo entro una data prestabilita (per es. 31.12.2017/2018). Si ipotizzano tassi di adesione compresi tra il dieci e il trenta per cento.

Ipotesi con un incremento della quota datoriale dello 0,50%:

1. In caso di tasso di adesione al 10%, ci sarebbe un aumento delle adesioni di 62.483 unità (pari al 4% dei potenziali aderenti) e un costo contrattuale medio mensile pro capite di € 0,58, comprensivo dei lavoratori già iscritti al Fondo e del collegato contributo di solidarietà;
2. In caso di tasso di adesione al 30%, ci sarebbe un aumento delle adesioni di 187.448 unità (pari al 12% dei potenziali aderenti) e un costo contrattuale medio mensile pro capite di € 1,59, comprensivo dei lavoratori già iscritti al Fondo e del collegato contributo di solidarietà.

Altra ipotesi prevede il raddoppio della quota del datore di lavoro per un periodo di tempo determinato (1 o 2 anni):

1. Nel caso di durata annuale dell'incentivo il costo contrattuale medio mensile pro capite nel triennio oscillerebbe tra € 0,34 (10% di aderenti) a € 1,01 (30% di aderenti);
2. Nel caso di durata biennale dell'incentivo il costo contrattuale medio mensile pro capite nel triennio oscillerebbe tra € 0,67 (10% di aderenti) a € 2,02 (30% di aderenti).

Alcune considerazioni finali:

- 1) Ipotesi di contributo straordinario per tutti gli aventi diritto:
  - a. Cosa accadrebbe se un lavoratore decidesse di non completare la contribuzione a previdenza complementare?
    - i. Occorre determinare un tempo entro cui occorre esercitare l'opzione?
    - ii. Viene restituito quanto versato nel Fondo dal datore o, in alternativa, quanto versato resta acquisito al Fondo e distribuito sulle posizioni previdenziali attive?
    - iii. Si consente il trasferimento presso altra forma pensionistica complementare?
    - iv. Agisce la regola del tacito assenso? In tal caso occorre determinarne le modalità e gli effetti
  - b. Utilizzando il criterio relativo all'età anagrafica si possono creare alcune distorsioni riguardanti la presenza tra il personale dipendente con età anagrafica inferiore alle soglie considerate in regime di TFS e, dunque si potrebbe creare una sovrapposizione tra l'adesione automatica e l'esercizio del diritto d'opzione al TFR;
  - c. D'altra parte, utilizzando il criterio dell'assunzione post 2000, si potrebbero beneficiare coorti anziane, approdate all'impiego pubblico a seguito di assorbimenti e/o stabilizzazioni;
- 2) Ipotesi di incremento della contribuzione:
  - a. In caso di incremento permanente occorre estendere il beneficio anche agli attuali aderenti assunti dopo il 2000;
  - b. Diversamente nel caso di incentivo con durata limitata si potrebbe limitare ai nuovi iscritti entro una data determinata.